**Соглашение**

**между администрацией Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Арзгирском муниципальном округе и представительством Регионального союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края**

**на 2023-2025 годы**

Администрация Арзгирского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» – координационный совет организаций профсоюзов в Арзгирском муниципальном округе (далее – Профсоюзы) и представительство Регионального союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «[О профессиональных союзах](consultantplus://offline/ref=0DBEF2E50E2C89786BB554724C3E04555C8558B0A37B7CFB9C2F23773F1B88450ECFF810A27648F7rFbEK), их правах и гарантиях деятельности», «[Об объединениях работодателей](consultantplus://offline/ref=0DBEF2E50E2C89786BB554724C3E04555C8452B7A4797CFB9C2F23773Fr1bBK)», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья и положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Совета депутатов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края от 18.03.2021 года № 23, заключили настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края в 2023-2025 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, стабилизацию производства, экономического роста, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшение инвестиционного климата, повышение предпринимательской активности, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, обеспечение темпов экономического роста не ниже среднекраевого при сохранении макроэкономической стабильности, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ Арзгирского муниципального округа Ставропольского края (далее соответственно - национальные проекты (программы), Указ Президента Российской Федерации № 204, Указ Президента Российской Федерации № 474).

Приоритетом деятельности Сторон является содействие социально-экономическому развитию Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и обеспечение конструктивного взаимного сотрудничества.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

Стороны обязуются оказывать всестороннее содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, развивающим принципы социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, краевого соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Арзгирского муниципального округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения негативных последствий режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему иных объединений профсоюзов и объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (хозяйствующего субъекта), осуществляющего деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Арзгирского муниципального округа Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, официальный Интернет-Портал Арзгирского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

**I. В области развития экономики**

**Стороны:**

* 1. Участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов нормативных правовых актов, стратегии социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда в сфере труда в соответствии с разработанным Комиссией механизмом реализации статьи 35.1 Трудового кодекса РФ.

Формируют эффективный механизм развития экономики Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных [Указом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461C8E129F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204, Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации № 474, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по развитию экономики за счет расширения активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность осуществления закупок для муниципальных нужд.

1.5. Содействуют в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края:

созданию условий для ежегодного увеличения темпов роста отгрузки товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по обрабатывающему производству не менее чем на 2,9 %;

созданию условий для ежегодного увеличения индекса производства продукции сельского хозяйства в сопоставимом выражении не менее чем на 2 %;

ежегодному росту оборота розничной торговли не менее чем на 2,8 %;

росту индекса физического объема инвестиций в основной капитал по крупным и средним предприятиям в 2023 году – на 5,1%, в 2024 году – на 5,3%, в 2025 году – на 5,3%, достижению объема инвестиций в основной капитал в 2025 году – не менее 700,0 млн. рублей;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и проживания на территории Арзгирского муниципального округа;

повышению информированности граждан о возможностях и преимуществах получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в Арзгирском муниципальном округе или в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг;

укреплению материально-технической базы учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Совет Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.7. В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 и от 21 июля 2020 г. № 474 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, обратив особое внимание на рост инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.8.Регулярно проводят мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения района.

1.9. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.10. Вырабатывают при необходимости для органов местного самоуправления Арзгирского муниципального округа, краевых органов государственной власти, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.11. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях и в организациях Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.12. Проводят анализ влияния негативных факторов на социально-экономическое развитие Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций, а также на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ставропольском крае.

**Администрация и Работодатели:**

1.13. Осуществляют разработку и реализацию документов стратегического планирования Арзгирского муниципального округа, муниципальных программ Арзгирского муниципального округа, по основным направлениям деятельности на основе проведения консультаций и встреч, координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон.

1.14. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.15.Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.16. Обязуются выплачивать работникам, у которых размер заработной платы не превышает минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом (МРОТ), компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверх МРОТ.

1.17. Принимают меры в пределах своей компетенции по расширению производственных мощностей действующих организаций Арзгирского муниципального округа Ставропольского края с учетом требований конкурентоспособности и рынка труда, внедрению инновационных и современных технологий.

1.18. Способствуют реализации крупных инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности, агропромышленном комплексах и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых высокопроизводительных рабочих мест.

1.19. Проводят работу, направленную на вовлечение крупных и средних предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной [Указом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461C8E129F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204.

1.20. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, совместно с работодателями осуществляет выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывает предложения по их устранению.

1.21. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов.

1.22. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204.

1.23. Обеспечивают сокращение нормативных правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест.

**Администрация:**

1.24. Содействует созданию конкурентоспособной экономики в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края.

1.25. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Арзгирского муниципального округа.

1.26. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.27. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации политики Администрации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при Администрации, рабочих группах, в состав которых включаются представили Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.28. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для Арзгирского муниципального округа задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет округа, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.29. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Совета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.30. Осуществляет ежеквартальный мониторинг реализации инвестиционных проектов на территории Арзгирского муниципального округа, а также количества создаваемых рабочих мест, уровня заработной платы в хозяйствующих субъектах, создаваемых в рамках инвестиционных проектов.

1.31. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест.

1.32. Не допускает задолженности органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий Арзгирского муниципального округа по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.33. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.34. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим действующее трудовое законодательство и обязательства коллективных договоров и соглашений в рамках имеющихся полномочий. Все виды поддержки предоставляются по согласованию со Стороной Работодателей. При прочих равных условиях отдавать предпочтение организациям, участвующим в системе социального партнерства.

1.35.Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Арзгирского муниципального округа Ставропольского края. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства.

1.36. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.37. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер поддержки организациями реального сектора экономики.

1.38. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год до рассмотрения их в Совете Арзгирского муниципального округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.39. В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607210411D8D139F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе МКУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Арзгирского муниципального округа Ставропольского края».

1.40. Принимает меры, направленные на внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах оказания муниципальных и государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

1.41. Организует (по мере создания технических условий) дистанционное взаимодействие Администрации, населения Арзгирского муниципального округа Ставропольского края при переходе на оказание государственных и муниципальных услуг в электронном виде.

1.42. Информирует организации о проводимых на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

**Работодатели:**

1.43. Принимают участие в формировании и реализации муниципальной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.44. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и роста экономики Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению.

1.45. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.46. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на рынки сбыта.

1.47. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, нормативно правовыми актами органов местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.48. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротства работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.49. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке бюджетных средств, в соответствии с условиями их предоставления.

1.50. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.51. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.52. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключение коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей и ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.53. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации в соответствии с требованиями, определенными федеральными законами, Уставом организации, коллективным трудовым договором, решениями коллегиального органа управления.

1.54. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе комиссий образованных при Администрации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.55. Вносят в Совет депутатов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и Администрацию предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.56. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения

1.57. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

**Профсоюзы:**

1.58. Способствуют устойчивой работе организаций, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.59. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.60. Вносят в Совет депутатов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и Администрацию предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работников, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.61. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.62. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь в заключении коллективных договоров.

1.63. Добиваются включения в коллективные договоры у работодателей одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.64. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе комиссий, образованных при Администрации, по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.65. Делегируют представителей работников в органы управления у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

**Профсоюзы и Работодатели:**

1.66. Проводят обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.67. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.68. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, повышению спроса на нее, росту производительности труда, улучшению финансового состояния работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

1.69. Регулярно информируют работников о реализации работодателями, осуществляющими деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, планов социально-экономического развития.

**II. В области регулирования оплаты труда,**

**повышения уровня жизни и снижения бедности населения**

**Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема выполняемых работ.

2.2. В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=586D69A19A37DE75BCFB5A26CB9F24351CE699AE677830083A9FC253A48F308652E2428C7374FA70A24E7689DAo5nFM) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной заработной платы работников Арзгирского муниципального округа не менее чем на 1,5 процента.

2.3. Принимают меры по превышению доходов работников над уровнем инфляции, и снижения уровня бедности в Арзгирском муниципальном округе, обеспечивая ежегодный темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников не менее чем на 2,5 %.

2.4. В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461C8E129F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, достигают повышения уровня реальной заработной платы в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края, проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, способствуют достижению уровня средней заработной платы в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края не менее 90% от среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 %.

В заключаемых территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусматривают обязательства по повышению уровня реального содержания заработной платы, включая обязательства по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.6. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципальных образований Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, а также по мере необходимости - мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Вырабатывают совместные меры по совершенствованию оплаты труда бюджетного сектора экономики Арзгирского муниципального округа Ставропольского края с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения заработной платы работников, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных и муниципальных услуг.

2.10. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.11. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.12. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.13. В целях реализации обязательств проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.14. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях расположенных на территории Арзгирского муниципального округа, с участием органов социального партнерства. В рамках деятельности рабочих групп выявляют факты выплаты заработной платы «в конвертах», с нарушением установленных сроков, в размере ниже минимального размера оплаты труда РФ и других нарушений трудового законодательства. По решению рабочих групп в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществлять посещения хозяйствующих субъектов по согласованным спискам и принимать необходимые меры.

2.15. Проводят мониторинг установления уровня заработной платы, предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и унитарных предприятий Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий.

2.16. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Содействуют развитию культуры, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.17. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовку спортивного резерва.

2.18. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе, на условиях софинансирования. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

**Администрация:**

2.19. При формировании бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает [Единые рекомендации](garantF1://5122838.0) по системам оплаты труда работников организаций Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, финансируемых из местного бюджета, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения:

выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации включая индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда;

мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, установленных законодательством Ставропольского края (включая заведующих библиотекой и библиотекарей общеобразовательных организаций), в том числе компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

финансирования повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки работников муниципальных учреждений Арзгирского муниципального округа;

финансирования мероприятий, предусмотренных действующим законодательством в части охраны труда, в муниципальных учреждениях;

подготовки и проведения детской оздоровительной кампании на уровне не менее уровня предыдущего года и с учетом инфляции;

рассматривает вопросы о возможности:

организации бесплатного питания обучающихся детей из многодетных семей со статусом малоимущей семьи, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

поэтапного повышения минимальной заработной платы низкооплачиваемых групп работников муниципальных учреждений до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края;

индексации заработной платы нецелевых категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы.

2.20. Обеспечивает полную и своевременную:

выплату в полном объеме заработной платы преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта, а также педагогам дополнительного образования, с учетом нормы часов учебной (педагогической) нагрузки в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.21. Принимает меры по безусловному сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012г. № 597](garantF1://70070950.0)«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», [от 1 июня 2012г. № 761](garantF1://70083566.0)«О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017годы» и [от 28 декабря 2012г. № 1688](garantF1://70191040.0)«О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

При формировании проекта бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период рассматривает параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и [индексации](garantF1://12025268.134) заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.22. Обеспечивает своевременное и в полном объеме финансирование расходов по оплате труда работников муниципальных учреждений с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, компенсационных выплат специалистам за работу в сельской местности, предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников, установленных законодательством Ставропольского края.

2.23. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества государственных и муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.24. Обеспечивает публикацию сведений о минимальном размере оплаты труда в Российской Федерации в средствах массовой информации.

2.25. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.26. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

2.27. Способствуют оказанию социальной поддержки нуждающимся жителям Арзгирского муниципального округа.

2.28. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

При реорганизации, реструктуризации, перепрофилировании неэффективных муниципальных предприятий направляет высвобождаемые средства на увеличение заработной платы работников учреждений социальной сферы.

2.29. Не допускает снижения уровня установленных социальных гарантий населению Арзгирского муниципального округа.

2.30. Принимает меры по улучшению жилищных условий для молодых семей, в том числе по приобретению жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

2.31. Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности, защите от хищений промышленной и сельскохозяйственной продукции, имущества юридических и физических лиц.

2.32. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Арзгирском муниципальном округе в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.33. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Арзгирского муниципального округа.

**Работодатели:**

2.34. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции.

2.35. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.36. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума, в 2025 году – 1,58 прожиточного минимума.

2.37. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65 процентов.

2.38. Обеспечивают безусловное соблюдение норм [законодательства](garantf1://12025268.5/) Российской Федерации, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками, не допуская использования наемного труда без оформления трудовых отношений. Не допускают к выполнению функциональных обязанностей работников, с которыми не заключены трудовые договора или договоры гражданско-правового характера на выполнение работ.

2.39. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

2.40. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.41. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.42. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством Российской Федерации.

2.43. В случае возникновения просроченной задолженности по заработной плате, информируют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.44. Обеспечивают сохранение социальных гарантий, получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.45. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с [частями 1](garantf1://12025268.1571/) и [2 статьи 157](garantf1://12025268.1572/) Трудового кодекса Российской Федерации. При этом размер данной оплаты должен составлять не ниже [минимального размера оплаты труда](garantf1://10080093.0/), установленного федеральным законом, рассчитанного пропорционально времени простоя.

2.46. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.47. Заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю.

2.48. В период проведения мероприятий по реорганизации, реструктуризации работодатели, осуществляющие деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, не допускают снижения уровня заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

2.49. В целях сохранения корпоративных традиций в коллективах и укрепления кадрового потенциала направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

**Профсоюзы:**

2.50. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работодателями, осуществляющими деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края. Добиваются [индексации](garantF1://12025268.134) заработной платы работников, устранения нарушений [трудового законодательства](garantF1://12025268.5), в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по ведению коллективных переговоров, по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения сторонам социального партнерства о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.51. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Инициируют создание у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.52. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с государственным учреждением - отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.53. Информируют работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных актов.

2.54.Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Арзгирского муниципального округа Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.55. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах внебюджетного сектора экономики - размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.56. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.57. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой Профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

в организациях всех форм собственности соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников не более 1 к 8;

систему оплаты труда, в том числе в соответствии с отраслевыми системами квалификации;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

порядок оплаты сверхурочной работы;

2.58. Разрабатывают при необходимости рекомендации по установлению в соглашениях порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение [статьи 134](consultantplus://offline/ref=8EFF26540A2C8428F443E0B82EC58B42411CECA8574F0FF9385922E19DAF6D7C3CDA6F62B94C01BE6C4B53A7934A1DE3865C17FC820B2007eAl7N) Трудового кодекса Российской Федерации.

**III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

**Стороны:**

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB59AEAFE8A3E7816484A83119E03BD64D9F2DEB02A5BCCA7AB793E8790DD29E122AF7E0BC21481FC2DF87501D67BE4128D4C11SDR0N) Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» принятие мер по сокращению уровня зарегистрированной безработицы в 2023 году не выше 3,4 %, в 2024 году не выше 3,2 %, в 2025 году не выше 3,0 %.

Содействуют реализации государственных программ Ставропольского края в сферы труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.2. В случае возможного массового увольнения работников работодателями, осуществляющими деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.5. При принятии решения о ликвидации работодателя, осуществляющего деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, или его реорганизации, руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация работодателя, осуществляющего деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников у работодателя, осуществляющего деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.6. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство, а также с учетом:

имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет районных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

3.7. Способствуют созданию на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено осуществление неформальной занятости населения.

3.8. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки работодателям, осуществляющим деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.9. Проводят консультации по обеспечению прав и гарантий работников в сфере труда в нестандартных (незащищенных) формах занятости, нормативно-правовому регулированию гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы, защите трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

**Администрация:**

3.10. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов, их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.11. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края.

3.12. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Арзгирского муниципального округа(ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.13. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Арзгирском муниципальном округе.

3.14. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Арзгирского муниципального округа.

3.15. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.16. Информирует население Арзгирского муниципального округа о положении на рынке труда Арзгирского муниципального округа, в том числе посредством размещения информации на официальном сайте Арзгирского муниципального округа.

3.17. Ежеквартально через средства массовой информации доводит до населения информацию о рынке труда, возможностях трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.

3.18. Проводит работу посредством мониторинга развития кадрового потенциала по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

**Работодатели:**

3.19. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации и [Закона](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B138F129C0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации работодателя, осуществляющего деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, сокращения численности или штата, перехода на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию ГКУ «Центр занятости населения Арзгирского района» о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.20. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.21. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.22. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.23. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.24. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.25. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.26. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.27. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

3.28. Осуществляют взаимодействие с ГКУ «Центр занятости населения Арзгирского района» по предоставлению сведений о вакансиях.

**Профсоюзы:**

3.29. Инициируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) у работодателя, осуществляющего деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.30. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работникам - членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.31. Осуществляют мониторинг неполной занятости у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, где имеются профсоюзные организации. Информируют о полученных данных ГКУ «Центр занятости населения Арзгирского района», контрольно-надзорные органы.

3.32. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников.

**Работодатели и Профсоюзы:**

3.33. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, по сохранению рабочих мест, обеспечению условий работы для молодых специалистов, лиц предоставлению увольняемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации и реализуют их.

3.34. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.35. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.36. Включают в коллективные договоры перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.37. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, и работников о мерах государственной поддержки, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.38. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

**IV. В области развития кадрового потенциала**

**Стороны:**

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212401C8B129D0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Арзгирского муниципального округа Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов в сельской местности, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в муниципальных учреждениях.

4.7. Участвуют в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

**Администрация:**

4.8. Проводит совместно с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом с учетом стратегии социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа, федеральных, краевых программ, инвестиционных проектов.

4.9. Организует предоставление работодателями Арзгирского муниципального округа, формы обследования «Сведения о потребности организаций Ставропольского края в кадрах с учетом замены выбывающих работников» через интерактивный портал министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

4.10. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе у работодателей «малого бизнеса», осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, при реализации инвестиционных проектов.

4.11. Содействует созданию условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

4.12. Содействует совместно с Профсоюзом и Работодателями участию работников в конкурсах профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.13. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров Арзгирского муниципального округа, организует его подготовку.

4.14. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях края при реализации инвестиционных проектов.

4.15. Участвует в поддержке малого предпринимательства на территории Арзгирского муниципального округа.

4.16. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

**Работодатели:**

4.17. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах через интерактивный портал министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

4.18. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работников, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.19. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся.

В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, устанавливают им доплаты;

предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости питанием во время производственной практики;

оказывают помощь в развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, их подготовке к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.20. Организуют обучение персонала, повышение квалификации работников путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.21. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.22. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.23. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному [справочнику](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072134A1188159C0CEA3B84F489EF7A5D99E7EB7F6BC4D4D428E129FB2D4E9C4DD1BE66F57319CA7BE1S0RDN) работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.24. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением или обучающимся в интересах работодателя без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.25. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.26. В случаях массового высвобождения или ликвидации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.27. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20% среднесписочной численности работников организации в год, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.28. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.29. Формируют резерв управленческих кадров.

4.30 Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

4.31. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50% работников, подлежащих увольнению.

4.32. Организуют соревнования и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

4.33. Участвуют в проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», во всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

4.34. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью выбора профессии.

4.35. Оказывают содействие для участия работников в мероприятиях, организуемых стороной профсоюзов.

**Профсоюзы:**

4.36. Отстаивают при заключении отраслевых и коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.37. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

**Профсоюзы и Работодатели:**

4.38. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

4.39. В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусмотреть опережающее обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, за счёт средств работодателя.

4.40. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

4.41. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9C3C85D7749369BDD785245683988D17CE438A8D295434B03540726A86N5o6F) Российской Федерации.

4.42. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.43. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

**V. В области молодежной политики**

**Стороны:**

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона Ставропольского края от 04.02.2022 № 5-кз «О молодежной политике и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2018 № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

Содействуют защите прав и законных интересов молодежи.

5.2. Обеспечивают равные условия для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи.

5.3. Способствуют формированию культуры семейных отношений, поддержки молодых семей.

5.4. Предусматривают участие представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.5. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, краевых, территориальных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.6. Обеспечивают проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, а также по охране труда и здоровья молодежи.

5.7. Развивают институт наставничества.

5.8. Информируют молодых работников об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.9. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

5.10. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

5.11. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

5.12. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.13. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

**Администрация:**

5.14. Обеспечивает в установленном порядке выявление, поддержку и сопровождение талантливой молодежи.

5.15. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

5.16. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

5.17. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.18. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий, в том числе в сельской местности (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

5.19. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

**Работодатели:**

5.20. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда молодых работников.

5.21. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.22. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

5.23. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.24. Предусматривают в коллективных договорах или локальных правовых нормативных актах обязательства по недопущению увольнения выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в первые два года работы после окончания обучения при проведении сокращения численности или штата работников.

5.25. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.26. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.27. Включают в соглашения и коллективные договора разделы по работе с молодежью, меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым работникам.

5.28. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи на основе коллективно-договорного регулирования.

**Профсоюзы:**

5.29. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края.

5.30. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

5.31. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную и иную поддержку деятельности молодежных профсоюзных организаций.

5.32. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам [трудового законодательства](garantf1://12025268.5/), социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.33. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.34. Принимают участие в проведении краевых профсоюзных молодежных форумов.

5.35. Организуют трудовые, спортивные, культурно-массовые мероприятия для молодежи.

5.36. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.37. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

**Профсоюзы и работодатели:**

5.38. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся работы с молодежью, в том числе положения направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптации, возможности получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры).

5.39. Создают советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

**VI. В области охраны труда и экологической безопасности**

**Стороны:**

6.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

6.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

6.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения [трудового законодательства](garantf1://12025268.5/), [Федерального закона](garantf1://70452676.0/) «О специальной оценке условий труда», [Закона](garantf1://27044836.0/) Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, и нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

6.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации [Федерального закона](garantf1://12012505.0/) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.5. Организуют и проводят смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнёрства.

6.6. Обеспечивают непрерывную подготовку работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, и работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

6.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников, уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

6.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе путем размещения социальной рекламы в средствах массовой информации.

6.9. Обеспечивают охват работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

6.10. Обеспечивают предоставление льгот работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19.

6.11. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

6.12. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

6.13. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма со смертельным исходом и тяжелые несчастные случаи, произошедшие у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, с целью их профилактики и предупреждения.

6.14. Способствуют обеспечению экологической безопасности населения, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды; проводят экологические акции, конференции, «круглые столы» и др. с участием заинтересованных сторон.

6.15. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

6.16. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

6.17. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций - субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

6.18. Оказывают содействие работодателям Арзгирского муниципального округа Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

**Администрация:**

6.19. Содействует реализации [подпрограммы](garantf1://45243184.1002/) «Улучшение условий и охраны труда» [государственной программы](garantf1://45243184.1000/) Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной [постановлением](garantf1://45243184.0/) Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п.

6.20. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края. Информирует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

6.21. Обеспечивает координацию работы в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Арзгирского муниципального округа, оказывающих услуги в области охраны труда

6.22. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории в организациях Арзгирского муниципального округа Ставропольского края. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Арзгирского муниципального округа Ставропольского края

6.23. Оказывает содействие работодателям, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты путем организации и проведения специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы.

6.24. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков в муниципальных учреждениях. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных казённых учреждений.

6.25. Во взаимодействии с ГУ Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в соответствии с [Федеральным законом](garantf1://12012505.0/) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.26. Рассматривает на заседаниях коллегиальных органов, образованных при администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края (общественных, координационных советах, рабочих группах и др.) вопросы, связанные с соблюдением законодательства по охране труда работодателями, осуществляющими деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, и реализацией мероприятий по снижению производственного травматизма, не реже одного раза в год.

6.27. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Арзгирского муниципального округа, в рамках [Закона](consultantplus://offline/ref=B8B7330C4FB5AFCF8B4F9BFF3CE31D097E00E2A743ECD11B3FD1B15800E545FFEEE860F7F07E03F996830DFD0E51CDA572LEP7N) Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

**Работодатели:**

6.28. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.29. Разрабатывают годовые комплексные планы, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

В рамках системы управления охраной труда проводят оценку уровней профессиональных рисков и разрабатывают перечень мероприятий по их снижению.

6.30. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

6.31. Совершенствуют систему компенсаций работникам, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

6.32. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

6.33. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое питание.

6.34. В рамках реализации территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год), работников предпенсионного возраста в течение 5 лет до достижения возраста выхода на пенсию - 2 рабочих дня (1 раз в год).

6.35. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.36. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований [трудового законодательства](garantf1://12025268.5/) по охране труда, правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

6.37. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей (не менее 2 календарных дней), предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

6.38. Проводят «дни охраны труда» в организациях с привлечением профсоюзных представителей, технических и правовых инспекторов труда.

6.39. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда.

6.40. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

6.41. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в управление труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющее переданные отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

6.42. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с порядком и сроками, установленных [Федеральным законом](garantf1://70452676.0/) «О специальной оценке условий труда», оценку профессиональных рисков.

6.43. За счёт собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

6.44. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами её проведения.

6.45. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

6.46. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

6.47. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со [статьей 147](garantf1://12025268.147/) Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда](garantf1://10080093.0/).

6.48. Устанавливают в соответствии со [статьей 117](garantf1://12025268.117/) Трудового кодекса Российской Федерации работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 14 календарных дней.

6.49. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

6.50. Выделяют финансирование средств на охрану труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.51. Создают комитеты (комиссии) по охране труда, в целях предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.52. Включать представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы). Проводить ознакомление пострадавшего работника с результатами рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

6.53. Обеспечивают проведение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;

содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями).

**Администрация и Работодатели:**

6.54. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

6.55. Обеспечивают создание службы охраны труда (возлагают обязанности специалиста по охране труда) у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, с численностью более 50 работников (с учетом Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденных [Приказ](garantf1://403397634.0/)ом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»).

**Профсоюзы:**

6.56. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

6.57. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

6.58. Осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве.

Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.). Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

6.59. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом заинтересованные органы.

6.60. Участвуют в формировании комитетов (комиссий) по охране труда и содействуют работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, вносят работодателям предложения по организации их эффективной работы.

6.61. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

6.62. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда, изменениях в [трудовом законодательстве](garantf1://12025268.5/), в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

6.63. Информируют работников о недопустимости сокрытия  
несчастных случаев и возможности информировать профсоюзы  
о таких фактах по существующим «горячим линиям».

6.64. Принимают участие в организации и проведении семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6.65. Участвуют в организации и проведении "дней охраны труда".

6.66. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

6.67. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

6.68. Во взаимодействии с Фондом социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках законодательства Российской Федерации осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

**VII. В области развития социального партнерства**

**Стороны:**

7.1. Реализуют принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм [Трудового кодекса](garantf1://12025268.0/) Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края.

7.7. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.8. Продолжают работу по повышению социальной ответственности работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, их вовлечению в систему социального партнерства.

Оказывают поддержку работодателям, осуществляющим деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, участвующим в системе социального партнерства.

7.9. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.10. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на отраслевом, территориальном уровнях повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей Сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

7.11. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

7.12. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.13. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.14. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, в переговорные процессы.

7.15. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

7.16. Создают онлайн и офлайн-площадки для обсуждения вопросов социального партнерства.

7.17. Проводят [конкурсы](garantf1://404336256.2000/) на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

7.18. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений. Способствуют созданию у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.19. Официально информируют друг друга:

о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решениях других социально-экономических проблем;

о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

7.20. Договорились, что изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений в Соглашение, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем предлагаемых изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.21. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

7.22. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

7.23. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации, на официальном Интернет-Портале Арзгирского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» материалов, касающихся развития социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края.

**Администрация:**

7.24. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов правовых актов Арзгирского муниципального округа в сфере социально-экономических отношений.

Направляет проекты правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Совет Арзгирского муниципального округа Ставропольского края или до принятия по ним решений администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон, доводятся до сведения в Совет Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению администрацией Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

7.25. В период действия Соглашения не допускает принятия правовых актов Арзгирского муниципального округа, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.26. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.27. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, нормативных правовых актов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Решения Сторон социального партнерства по направленным проектам программ социально-экономического развития, нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, принимающими указанные акты.

7.28. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства.

Размещает ежегодно информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края на официальном Интернет-Портале Арзгирского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.29. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

7.30. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений.

7.31. Учитывает при оказании в установленном порядке финансовой и иной поддержки работодателям, осуществляющим деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, в качестве основных критериев выполнение обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение [трудового законодательства](garantf1://12025268.5/). Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.32. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства.

7.33. Включает в инвестиционные договоры условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

**Работодатели:**

7.34. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов. Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности Комиссии, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.35. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с [Трудовым кодексом](garantf1://12025268.0/) Российской Федерации и [Федеральным законом](garantf1://10005872.0/) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

7.36. Предоставляют неосвобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в размере не ниже средней заработной платы.

7.37. Способствуют реальному участию работников в управлении у работодателями, осуществляющими деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

7.38. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

7.39. Предоставляют соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края для уведомительной регистрации.

7.40. Принимают участие в территориальных, краевых, всероссийских [конкурс](garantf1://404336256.2000/)ах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

**Профсоюзы:**

7.41. Инициируют заключение коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

7.42. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.43. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.44. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.45. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.46. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

**VIII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения**

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения самостоятельно.

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. В связи с невозможностью реализации отдельных положений Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме (с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации) к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают данное предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя, при предоставлении им перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

8.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств Соглашения.

8.5. Текст Соглашения подлежит официальному обнародованию в форме размещения в сетевом издании – сайте муниципальных правовых актов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на официальном сайте Арзгирского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также в средствах массовой информации муниципальной газете «Вестник Арзгирского муниципального округа Ставропольского края».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от Администрации:  Глава Арзгирского муниципального округа Ставропольского края  Палагута  Алексей Иванович | от Профсоюзов:  Представитель Территориального Союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края -  председатель координационного совета организаций профсоюзов в Арзгирском муниципальном округе  Герман  Светлана Андреевна | от Работодателей:  Представитель Регионального союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края  Зинченко  Сергей Иванович |

Приложение № 1

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**основных показателей прогноза социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, по которым проводятся консультации сторон**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Арзгирского муниципального округа Ставропольского края:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата одного работника в целом по экономике Арзгирского муниципального округа Ставропольского края;

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь Арзгирскому муниципальному округу Ставропольского края из краевого бюджета и ее доля в бюджете Арзгирского муниципального округа Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, включая ее дифференциацию по отраслям;

сведения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), включая ее индексацию;

объем средств бюджета округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Приложение № 2

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения**

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

в соответствующих ценах, млн руб.;

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

2. Объем продукции сельского хозяйства.

3. Расходы бюджета Арзгирского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу.

4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края в Арзгирском муниципальном округе Ставропольского края.

5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.

7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

10. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.

11. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

12. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами Комиссии и принятые органами местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

13. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

14. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

15. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

16. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.

17. Прирост организаций, занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.

18. Общая численность безработных, тыс. чел.

19. Уровень общей безработицы, процент.

20. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

21. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

22. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.

23. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.

24. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.

25. Количество нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами Комиссии и принятых органами местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.