СОВЕТ

ДЕПУТАТОВ АРЗГИРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПЕРОВОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

04 февраля 2021 г. с.Арзгир № 3

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с федеральными законами от 02.03.2007г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Типовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=BAC06F92C30E07ADD45BA7F0E4A06F4A697B921ADC5FBCBF682AE4FED3E96BCFCEBDEAA7D5F1343AAE71EB1EE1AC43CC2EDDD680BBA4291EZ2oCK) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010г. (протокол № 21), [постановлением](consultantplus://offline/ref=BAC06F92C30E07ADD45BB9FDF2CC31406F71CF12D553B4E83075BFA384E0619889F2B3E591FC353AAB7ABF49AEAD1F8A73CED489BBA628022FF8CFZBo5K) Губернатора Ставропольского края от 05.03.2011г. № 129 "Об утверждении кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ставропольского края" Совет депутатов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

2. Признать утратившими силу:

решение совета Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 28.02.2011г. № 252 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления Арзгирского муниципального района»;

решение совета Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 06.02.2014г. № 107 «О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления Арзгирского муниципального района, утверждённый решением совета Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 28.02.2001г. № 252»;

решение совета Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 29.03.2016г. № 234 «О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления Арзгирского муниципального района, утверждённый решением совета Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 28.02.2001г. № 252»;

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по местному самоуправлению и законности Совета депутатов Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

Председатель Совета депутатов Глава Арзгирского

Арзгирского муниципального округа муниципального округа

Ставропольского края Ставропольского края

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Кострицкий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.И. Палагута

КОДЕКС

этики и служебного поведения муниципальных служащих органов

местного самоуправления Арзгирского муниципального округа

Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления Арзгирского муниципального округа Ставропольского края (далее - кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF5165025ACAD6B1D3A220DA431B2423FAFE4D4051D495F6100BE6De2cFK) Российской Федерации, федеральными законами от 25.12. 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Типовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF61F5425A7FE3C1F6B7703A139E2182FB9ADDB0C03495E7F07B53B7F774CD9A26DEEA0D5524CB251e3c9K) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21), другими федеральными законами, содержащими ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих, законом Ставропольского края от 24.12.2007 г. № 78-кз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае", а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Арзгирского муниципального округа (далее - муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.5.Основными целями настоящего Кодекса являются:

1) установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для добросовестного выполнения ими должностных обязанностей;

2) обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих;

3) повышение доверия граждан к муниципальному управлению и формирование положительного имиджа муниципальных служащих;

4) исключение злоупотреблений и коррупции на муниципальной службе.

1.6. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность и результативность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

1.7. Настоящий Кодекс:

1) служит основой для формирования у муниципальных служащих высоконравственных качеств, соответствующих нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;

2) содержит обязательные для исполнения нравственно-этические предписания, регламентирующие служебное поведение муниципальных служащих;

3) определяет профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения муниципальных служащих;

4) выступает инструментом общественного контроля.

1.8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного

поведения муниципальных служащих

2.1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения муниципальных служащих.

2.2. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл его профессиональной деятельности;

3) осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления Арзгирского муниципального округа;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать установленные федеральными законами "[О муниципальной службе](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF4185121A2F93C1F6B7703A139E2182FABAD83000141407F03A06D2E31e1c8K) Российской Федерации" и ["О противодействии коррупции"](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF41B5F28A5F23C1F6B7703A139E2182FABAD83000141407F03A06D2E31e1c8K) ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

7) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления;

12) принимать предусмотренные [законодательством](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF41B5F28A5F23C1F6B7703A139E2182FB9ADDB0C03495E7605B53B7F774CD9A26DEEA0D5524CB251e3c9K) Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

15) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.4. Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF5165025ACAD6B1D3A220DA431B2423FAFE4D4051D495F6100BE6De2cFK) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.5. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF41B5F28A5F23C1F6B7703A139E2182FB9ADDB0C03495E7B05B53B7F774CD9A26DEEA0D5524CB251e3c9K) Российской Федерации.

2.6. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7.Гражданин при назначении на должность муниципальной службы и муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов, как только ему станет об этом известно, а также письменно сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.8. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края.

2.9. Муниципальный служащий обязан воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.10. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

2.11.Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.12. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственность Арзгирского муниципального округа и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы в соответствии с порядком, утверждаемым соответствующим органом местного самоуправления.

2.13. Муниципальному служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=05C906A7924C7CBBF1E122424977FD6CF41B5E20A1FF3C1F6B7703A139E2182FABAD83000141407F03A06D2E31e1c8K) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами".

2.14. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.15. Муниципальному служащему запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.16. Муниципальный служащий, исполняющий организационно-распорядительные функции по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.17. Муниципальные служащие, исполняющие организационно-распорядительные функции по отношению к другим муниципальным служащим (далее - муниципальные служащие, исполняющие организационно-распорядительные функции), также призваны:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.18. Муниципальные служащие, исполняющие организационно-распорядительные функции, должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, честности, беспристрастности и справедливости, способствовать формированию в соответствующем органе местного самоуправления, либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.19. Муниципальный служащий, исполняющий организационно-распорядительные функции по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3.Общие этические правила

служебного поведения муниципальных служащих

3.1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять тактичность в общении с гражданами, коллегами и подчиненными.

3.4. При осуществлении профессиональной деятельности муниципальный служащий соблюдает правила делового общения, нормы служебной субординации в отношениях с руководителями и подчиненными, придерживается общепринятого делового стиля одежды.

3.5. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

4.1. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, рассматриваются на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в соответствующем органе местного самоуправления.

4.2.В случае несоблюдения положений настоящего Кодекса муниципальный служащий несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3.Муниципальный служащий, исполняющий организационно-распорядительные функции, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих правила и принципы служебного поведения и этики, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4.4.Соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.